

La New Wave ante las elecciones del viernes 30 de octubre



CORRIENTE SINDICAL D'IZQUIERDA
RTPA

La retirada de los 5 miembros de CCOO dejó 5 vacantes en el comité de empresa. Para cubrir dichas vacantes USO y UGT promovieron la convocatoria de elecciones parciales. El proceso electoral dio comienzo con la formación de la mesa electoral, que anunció la elección de 5 cargos para el comité de empresa. La empresa, con la intención de quitar representatividad a los trabajadores y, probablemente también, de dificultar la posible entrada de la New Wave en el comité de empresa interpuso un recurso ante la mesa para que solo se escogiera uno más, alegando que ahora éramos menos de 100 y por tanto el comité debía ser de 5 miembros en total. El recurso fue tenido en cuenta y la mesa declaró entonces que solo se escogería un candidato más. La CSI interpuso entonces un recurso ante la mesa electoral explicando los motivos por los que se debían de escoger 5 candidatos más y no 1. El recurso fue rechazado así que la CSI elevó la reclamación al UMAC (Unidad de Mediación Arbitraje y Conciliación).



A la New Wave le consta que USO y UGT también han reclamado ante el UMAC la decisión de la mesa electoral con los mismos argumentos jurídicos que la CSI. Parece haber un consenso de todos los sindicatos basándose en la normativa electoral que dice que el viernes día 30 deberían de escogerse 5 candidatos más y no 1 solo. A pesar de ello, de la decisión de la mesa electoral y del hecho de que el UMAC aún no se haya pronunciado, el calendario electoral continúa como si nada y el viernes se celebrarán elecciones parciales para elegir un miembro más y tener 5 miembros en el comité de empresa. Si el UMAC da la razón a los sindicatos las elecciones del viernes no valdrían y el calendario electoral debería retrotraerse al momento de presentación de candidaturas.

La empresa continúa haciendo y deshaciendo con impunidad todo lo que le viene en gana. La desorganización y el deterioro del ambiente laboral se abren camino. Nuevas propuestas por parte de la empresa están a la vuelta de la esquina en forma de nuevas reestructuraciones, externalizaciones o vete tú a saber qué sorpresas nos deparan que no traerán otra cosa que más precariedad a la RTPA, más mal rollo, más desorganización, autoritarismo, enchufismo... tejemanejes y chanchullos en definitiva para los cuales

tratará de contar con el aval del comité de empresa. Todo ello hace que la composición del comité de empresa tenga una gran relevancia en los próximos meses.

Por todo ello la CSI quiere manifestar que: la elección del viernes va contra el aumento de la pluralidad que en estos momentos ha supuesto la conformación de un nuevo polo o New Wave con nuevas ideas. Queremos defender una posición firme ante la empresa que ponga freno de una vez a sus intenciones de recortar constantemente la plantilla, frenar los tejemanejes, los chanchullos y las posturas autoritarias que campan a sus anchas entre el caos y el desmantelamiento de lo poco público que queda y el amiguismo con el que se reparte el dinero de todos entre los negreros de las subcontratas. Si no se realizan unas elecciones parciales que posibiliten la constitución de un comité en el que todos podamos tener voz y voto sería preferible que el comité de empresa al completo se disolviera y se abriera un nuevo proceso electoral general para la elección de un comité que represente de manera proporcional todas las sensibilidades de la plantilla actual.

Tras lo expuesto, las personas que conformamos la candidatura de la Corriente Sindical de Izquierdas solicitamos el VOTO NULO en las elecciones del viernes día 30. Hasta que no se pronuncie el UMAC a favor de un comité de 9 o se convoquen elecciones generales, podrá tirar para adelante la empresa o quien quiera, pero el comité saliente de las elecciones del viernes no tendrá legitimidad para negociar nada con la empresa.

Xixón, 28 de octubre de 2009